

## Unternehmenskodex der EnviroFALK

EnviroFALK versteht sich als Qualitätsanbieter, mit umfangreichem Service und legt Wert auf Innovation, Haltbarkeit sowie geringen Ressourcenverbrauch. Die langfristige Partnerschaft mit Kunden, ein für beide Seiten rentables Arbeiten und eine Ziel führende Mitarbeiterentwicklung sollen zufriedene Kunden und Mitarbeiter schaffen. Wir erwarten Ehrlichkeit, offene Kommunikation und Loyalität gegenüber Kunden, Lieferanten und Kollegen. Sozial und ethisch einwandfreies Verhalten und Achtung der lokalen Gesetze sind Grundlage der internationalen Zusammenarbeit in allen Unternehmen und Tochterunternehmen der EnviroFALK. Wir suchen stets nach dem Ausgleich zwischen Dezentralität und zentraler Steuerung, entsprechend den Bedürfnissen des Geschäftes.

Unser Unternehmenskodex setzt auf den Grundsätzen der „Global Compact“ der Vereinten Nationen als Mindeststandard auf.

### **Menschenrechte**

Wir unterstützen und respektieren die internationalen Menschenrechte im eigenen Einflussbereich.

### **Mitarbeiter und Geschäftspartner**

EnviroFALK bietet ihren Mitarbeitern einen sicheren und attraktiven Arbeitsplatz, verbunden mit der Chance für selbständiges Arbeiten und individuelle Entwicklung. Mitarbeiter und Geschäftspartner verdienen gegenseitigen Respekt. Unsere Wertschätzung ist für alle gleich, unabhängig von Kultur, Religion, ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung und Alter. Wir stellen Arbeitsplätze bereit, die frei von Diskriminierung sind. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Koalitionsbildung. Unabhängig davon kann jeder Mitarbeiter seine Belange direkt vortragen. Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in unseren Unternehmen und bei unseren

Geschäftspartnern ab.

### **Umweltschutz**

Bei unserem Handeln nehmen wir unsere Verantwortung gegenüber der Umwelt und zur Schonung der Ressourcen ernst. Durch die Weiterentwicklung unserer Technologien wollen wir insbesondere im Bereich der Wasseraufbereitung und Ressourcenschonung unseren Beitrag zur Umweltfreundlichkeit leisten. Als Mindestanforderung gelten die örtlichen Umweltschutzgesetze.

### **Korruptionsbekämpfung**

Wir messen uns beim Wettbewerb um Aufträge in Qualität, Kundennutzen, Leistungsfähigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen und in angemessenen Preisen. Wir unterstützen die Korruptionsbekämpfung und halten uns an die entsprechenden Gesetze.

Die Geschäftsleitung der EnviroFALK trägt die Verantwortung für die Durchsetzung dieser Grundsätze. Von jedem Mitarbeiter erwarten wir, dass er sich für den Unternehmenskodex verantwortlich fühlt und sich an diesen hält.

Dieser Unternehmenskodex wird Bestandteil unserer Regelungen und Richtlinien.

August 2017

Geschäftsleitung